



Voyage au bout de l'enfer

Les étés sur le CHPM se suivent et se ressemblent de part leur maltraitance envers le personnel...

A force de jouer uniquement sur le **critère rentabilité** les conditions de travail se dégradent chaque été un peu plus, sans savoir jusqu'où cela ira dans l'irrationnel et l'inacceptable ..

Multiplication des demandes de disponibilité, mutation, détachement ou démission, **hémorragie** de personnel titulaire et **épuisement** des contractuels de part leurs conditions traduisant bien l'état actuel du CHPM

Multiplication des arrêts maladie qui traduisent un **épuisement professionnel de l'ensemble des agents du CHPM**, congés annuels non récupérateur pour les agents.

service animation à Belizal et sur Plougouven réduit au minimum cet été du fait d'arrêt maladie d'une animatrice sur Belizal et une sur l'argoaat alors que les patients payent entre autre pour avoir ce service.

Fermeture des cantous pour pallier l'absentéisme alors que nos directeurs assuraient que les fermetures se faisaient à la marge .. et limitation dans le choix des viandes disponibles pour la préparation de repas (choix limité à du porc ou du cochon éventuellement suivant l'arrivage du porcelet...) **question de coût** encore et toujours ..

Pénurie de personnel sur Belizal ayant entraîné des difficultés majeures de fonctionnement.

Dans certains services on demande aux aides soignants de faire du ménage alors qu'on a besoin d'eux pour s'occuper des patients...

en pneumo hospit arrêt d'aide soignant remplacé par IDE ponctuellement..

Fermeture de l'UHCD pour cause de manque de personnel alors même que la direction demande à faire du chiffre et remplir des lits ...

en Gastro arrêt aide soignant pendant 1 semaine non remplacé ...

en médecine 1 pas moins de 6 arrêts au cours de l'été

en stérilisation plateau technique, température caniculaire dans le service très difficilement supportable pour les agents et alors que les produits de stérilisation **ne doivent pas être stocké à plus de 25 degrés** ...mais là encore aucun soucis pour nos directeurs ..

et pour couronner le tout, **absence du médecin du travail pendant 3 semaines** pour des congés annuels bien mérité, médecin du travail non remplacé naturellement ... laissant des agents épuisés ou maltraités sans possibilité de le rencontrer...

La CGT signale cela toute l'année et n'attend pas l'été pour s'emparer de ces problèmes. Nous savons à l'avance que l'été va se passer comme cela, et la direction le sait très bien aussi... et si cet été fut pénible les prochains sans aucun doute le seront encore plus si nous n'agissons pas collectivement...

