



CHSCT Exceptionnel du 24 Novembre Médecine 1

On ne vit pas dans le même monde

A l'initiative de la CGT, un CHSCT exceptionnel concernant la médecine 1 avait lieu jeudi 24/11, la CGT a pointé la grande détresse des agents de médecine 1, agents épuisés physiquement et psychologiquement. La direction dans son immense mansuétude dit qu'elle a conscience des difficultés mais qu'elle a déjà fait l'effort de ne pas soumettre ce service aux 3 jours de carences ... fort heureusement quand on voit l'état de ce service à tous les niveaux ... matériels inexistantes ou inadaptés, du personnel en moins certains jours alors que la charge de travail reste inchangée ... Augmentation des arrêts de travail tous en lien avec le travail, signe qu'il y a bien un soucis mais apparemment la CGT est seule à voir ce soucis, la direction reste aveugle ... elle ose même rétorquer que les effectifs sont plus nombreux que ceux recommandés par l'ANAP ... et alors cela est-il acceptable de travailler dans ces conditions ?

Là où la CGT demande du personnel supplémentaire, la direction répond problème d'organisation ... Madame BENARD parle de contraintes budgétaires alors que la CGT n'en a cure, **l'hôpital est fait pour soigner l'humain, pas pour faire du fric ...**

les conditions de travail se dégradent partout. La pression devient trop rude sur des professionnels que l'on pousse à bout (rappels sur repos, polyvalence imposée, perte de sens, sous-effectif, pression à l'activité). Ces réorganisations sont en rupture avec les valeurs soignantes. On parle de conflit de valeurs, Une souffrance éthique est ressentie par les agents à qui on demande d'agir en opposition avec leurs valeurs professionnelles, sociales ou personnelles.

Le salarié, le fonctionnaire hospitalier, le contractuel qui travaille à l'hôpital est victime des institutions et des organisations. Tout le monde parle effectivement des risques psychosociaux. Or quelles sont les mesures concrètes qui éloignent ces risques pour protéger ce contractuel ou ce fonctionnaire hospitalier. Rien, ou quasiment rien !

la seule réponse est d'autoriser à nouveau la qualité du travail. Elle ne peut passer que par des compétences professionnelles certifiées, des qualifications reconnues, du temps nécessaire, des effectifs suffisants et du matériel adéquat, ce que la direction du CHPM ne nous donne pas ...

Pour faire enfin ouvrir les yeux à la direction, faut-il un drame ?? car fatalement au rythme où vont les choses injustes qu'on nous impose cela va malheureusement arriver ... qu'attend la direction pour réagir et anticiper ...

Que voulez-vous répondre à ceux qui parlent de fric quand on parle d'humain et de qualité des soins ... vit-on dans le même monde que ces gens là ?

La CGT reste sur le qui vive, et s'il faut déposer un CHSCT exceptionnel chaque semaine elle le fera, c'est son devoir envers les agents du CHPM !!!



